

GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. SOLOK SELATAN
SUB KEGIATAN : Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9		
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan Program : Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Kegiatan : Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi Sub Kegiatan : Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi Tujuan : Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja	Data Pembuka Wawasan • Jumlah pengangguran laki-laki sebanyak 1.802 orang dan perempuan sebanyak 1.958 orang pada tahun 2022 jumlah pengangguran sebanyak 3.760 orang, dengan tingkat pengangguran 3,71% • Data Rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan, dimana peserta rekrutmen dan seleksi adalah berasal dari tahun berjalan dan tahun sebelumnya.	Faktor Kesenjangan Akses : Semua masyarakat usia produktif yang ada di Solok Selatan Partisipasi : Anggota peserta Pelatihan yang di berikan pendidikan dan pelatihan keterampilan Berdasarkan kluster kompetensi Kontrol : Dilakukan tes pemilihan calon peserta pelatihan Manfaat : Pencari kerja memiliki keterampilan untuk bisa bersaing di dunia kerja dan atau berwirausaha sesuai bakat, minat dan kemampuannya	ISU GENDER		Sebab Kesenjangan Internal Keterbatasan tempat operasional pendidikan dan pelatihan keterampilan di Disakerttrans Solok Selatan	Sebab Kesenjangan Eksternal Calon peserta pelatihan cenderung memilih keterampilan yang banyak diminati (ex: Menjahit lebih dipilih peserta wanita)	Reformulasi Tujuan Agar calon peserta pelatihan memilih jenis keterampilan sesuai bakat minatnya. Diharapkan hasil pelatihan lebih besar manfaatnya bagi peserta, sehingga mereka bermotivasi untuk berwirausaha sesuai bakatnya dan membuka lapangan kerja bagi yang lainnya.	Rencana Aksi • Perbaiki prosedur identifikasi dan rekrutmen calon peserta pelatihan, sehingga mengakomodir kebutuhan peserta laki-laki dan perempuan • Menyusun program pelatihan unggulan yang responsif gender • Sinergisitas kebutuhan peserta dengan rencana pelatihan	Data Dasar (Base-Line) • Tersedianya pelatihan keterampilan unggulan yang responsif gender • Laki-laki 30 • Perempuan 50	Indikator Gender Sub Kegiatan : Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi Input : Rp. 700.000.0000- (tujuh ratus juta rupiah) Output : Pencari Kerja yang dilatih dan bersertifikat Outcome : Pencari Kerja bersertifikat kompetensi mampu bersaing di dunia kerja
			KEBLAKAKAN DAN RENCANA KEDEPAN							

**TIM PERENCANAAN PENGANGGARAN RESPONSIF GENDER
 KABUPATEN SOLOK SELATAN TAHUN 2023**

1. BAPPEDA
2. DP2KB
3. INSPEKTORAT
4. BPKD


 (.....)

 (.....)

 (.....)

**GENDER BUDGET STATEMENT / GBS
(PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)**

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. SOLOK SELATAN
SUB KEGIATAN : Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi

Program	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	
Kegiatan	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	
Sub Kegiatan	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kluster Kompetensi	
Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Jumlah Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	
Tujuan Kegiatan	Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja	
Analisa Situasi	Melalui program kegiatan serta sub kegiatan ini, dilaksanakan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari berdasarkan kluster kompetensi yang ada di kab. Solok Selatan	
Rencana Aksi	Komponen 1	Perbaiki prosedur identifikasi dan rekrutmen calon peserta pelatihan, sehingga mengakomodir kebutuhan peserta laki-laki dan perempuan
	Komponen 2	Menyusun program pelatihan unggulan yang responsif gender
	Komponen 3	Sinkronisasi kebutuhan peserta dengan rencana pelatihan
Alokasi Anggaran Output Kegiatan	Rp. 700.000.000,-	
Dampak/Hasil Output Kegiatan	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja di Kab. Solok Selatan	

PENGGUNA ANGGARAN,



GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan Program : Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Tujuan : Terlaksananya pelayanan dalam melakukan IPK secara on line bagi pencari kerja	Data Pembuka Wawasan Dalam melakukan pelayanan terkait bantuan usaha maupun lowongan kepada pencari kerja telah dilakukan secara on line melalui aplikasi Slapkerja Kementerian Ketenagakerjaan	Faktor Kesenjangan Akses : pencaker Partisipasi pencaker Kontrol : pencaker	ISU GENDER		Reformulasi Tujuan Perlu dilakukan sosialisasi kepada pencaker tentang manfaat yang dimiliki dalam aplikasi SIAPKERJA Kementerian Ketenagakerjaan	Rencana Aksi Memberikan pemahaman kepada pencaker tentang manfaat yang dimiliki dalam aplikasi SIAPKERJA Kementerian Ketenagakerjaan	Data Dasar (Base-Line) Pencaker Laki-laki : 216 orang Perempuan : 229 orang	Indikator Gender Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Input : 20.000.0000
		Mentaaal : Pencaker dapat mengakses lowongan maupun pelatihan dengan aplikasi Slap Kerja Kementerian Ketenagakerjaan	Sebab Kesenjangan Internal Tingginya kelangkaan dengan kelancaran sinyal untuk mengakses aplikasi SIAPKERJA Kementerian Ketenagakerjaan	Sebab Kesenjangan Eksternal Masih belum pahamiya pencaker tentang manfaat yang dimiliki dalam aplikasi SIAPKERJA Kementerian Ketenagakerjaan				

TIM PERENCANAAN PENGANGGARAN RESPONSIF GENDER

KABUPATEN SOLOK SELATAN TAHUN 2023

1. BAPPEDA
2. DP2KB
3. INSPEKTORAT
4. BPKD


 (.....)

 (.....)

**GENDER BUDGET STATEMENT / GBS
(PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)**

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online

Program	Penempatan Tenaga Kerja	
Kegiatan	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	
Sub Kegiatan	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja	
Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Pencaker	
Tujuan Kegiatan	Terlaksananya pelayanan secara on line kepada pencaker melalui aplikasi	
Analisa Situasi	Dengan adanya kegiatan ini pencaker dapat memiliki akun untuk mengakses aplikasi Siap kerja Kementerian Ketenagakerjaan	
Rencana Aksi	Komponen 1	Pelayanan kartu AK1
	Komponen 2	Pelayanan pelatihan
	Komponen 3	Pelayanan kelompok usaha
Alokasi Anggaran Output Kegiatan	20.000.0000	
Dampak/Hasil Output Kegiatan	Pencaker yang menggunakan aplikasi	

PENGGUNA ANGGARAN,

BASRIAL, SE

Pembina Utama Muda
 NIP. 196309101989031005



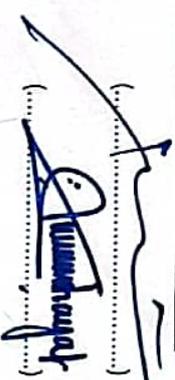
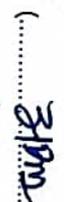
GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja

Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Program : Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan : Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja		Masih minimnya pengetahuan pencari kerja yang baru tamal tentang peluang jabatan yang sesuai dengan minat	Akses : Pencaker, BKK Partisipasi : Pencaker, BKK Kontrol : Pencaker, BKK	Belum pernah dilakukan bimbingan jabatan di sekolah-sekolah dan pencari kerja	Belum optimalnya fungsi dan peranan BKK dalam melakukan penempatan alumni	Perlu dilakukan sosialisasi terkait jabatan yang dituju setelah tamal	Melakukan optimalisasi dan konsolidasi dengan BKK dalam penempatan alumni dan bimbingan jabatan kepada siswa	SMU di Kabupaten Solok Selatan 2 BKK Laki-laki : 50 Orang Perempuan : 50 Orang	Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja
Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja			Mantfaat : Pencari kerja dapat mengetahui peluang yang sesuai dengan kualifikasi pendidikan						Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja
Tujuan : Terlaksananya pelayanan dalam melakukan penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja									Output : Pemahaman siswa di sekolah maupun pencaker tentang peluang lowongan yang sesuai dengan pendidikan Outcome : Jumlah pencari kerja yang bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikan

TIM PERENCANAAN PENGANGGARAN RESPONSIF GENDER
 KABUPATEN SOLOK SELATAN TAHUN 2023

1. BAPPEDA
2. DP2KB
3. INSPEKTORAT
4. BPKD

(.....)

 (.....)

 (.....)

 (.....)

**GENDER BUDGET STATEMENT / GBS
(PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)**

PERANGKAT DAERAH	: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
SUB KEGIATAN	: Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	
Program	Penempatan Tenaga Kerja	
Kegiatan	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	
Sub Kegiatan	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja	
Indikator Kinerja Sub Kegiatan	SMU dan Pencaker	
Tujuan Kegiatan	Pemahaman dari siswa diSMU dan Pencaker tentang peluang lowongan sesuai dengan latar belakang pendidikan	
Analisa Situasi	Jumlah pencari kerja yang bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikan	
Rencana Aksi	Komponen 1	Melakukan optimalisasi bimbingan jabatan kepada siswa
	Komponen 2	onsolidasi dengan BKK dalam penempatan alumni
	Komponen 3	
Alokasi Anggaran Output Kegiatan	20.000.000	
Dampak/Hasil Output Kegiatan	SMU dan Pencaker yang paham akan lowongan yang sesuai dengan pendidikan	



GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : JobFair/ Bursa Kerja

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
<p>Nama Kegiatan/Program/ Kegiatan</p> <p>Program : Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan : JobFair/ Bursa Kerja</p> <p>Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja</p> <p>Tujuan : Terlaksananya pelayanan dalam melakukan JobFair/ Bursa Kerja bagi pencari kerja</p>	<p>Data Pembuka Wawasan</p> <p>Dalam kegiatan JobFair/ Bursa Kerja bagi pencari kerja dapat dilakukan dengan cara mengadakan kegiatan yang memertemukan pencari kerja dengan pemberi kerja</p>	<p>Faktor Kesenjangan</p> <p>Akses : perusahaan yang ada di Kabupaten Solok Selatan, P3MI, BKK, Pencaker</p> <p>Partisipasi : perusahaan yang ada di Kabupaten Solok Selatan, P3MI, BKK, Pencaker</p> <p>Kontrol : perusahaan yang ada di Kabupaten Solok Selatan, P3MI, BKK, Pencaker</p> <p>Mamfaat : Adanya pertukaran informasi antara pemberi kerja dan pencari kerja sehingga terjadi peningkatan tenaga kerja baik itu di dalam negeri maupun di luar negeri</p>	ISU GENDER		<p>Reformulasi Tujuan</p> <p>Agar perusahaan yang mengkuli JobFair Bursa Kerja lebih banyak Maka akan dilakukan JobFair/ Bursa Kerja secara hybrid sehingga perusahaan di luar daerah dapat ikut serta dalam kegiatan</p>	<p>Rencana Aksi</p> <p>Mengikutsertakan Pusat Pasar Kerja Kemaker RI untuk melakukan pendampingan JobFair/ Bursa Kerja secara hybrid</p>	<p>Data Dasar (Base-Line)</p> <p>50 perusahaan P3MI 2 BKK Laki-laki : 3 orang Perempuan : 2 orang</p>	<p>Indikator Gender</p> <p>Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja</p> <p>Input : 35.000.0000</p> <p>Output : Jumlah perusahaan yang membuka lowongan pada saat kegiatan JobFair/ Bursa Kerja perusahaan</p> <p>Outcome : Jumlah pencari kerja yang diterima bekerja di perusahaan</p>
			<p>Sabab Kesenjangan Internal</p> <p>Minimnya anggaran untuk melakukan JobFair/ Bursa Kerja</p>	<p>Sabab Kesenjangan Eksternal</p> <p>Kurangnya partisipasi perusahaan untuk ikut dalam kegiatan JobFair/ Bursa Kerja</p>				

TIM PERENCANAAN PENGANGGARAN RESPONSIF GENDER

KABUPATEN SOLOK SELATAN TAHUN 2023

1. BAPPEDA
2. DP2KB
3. INSPEKTORAT
4. BPKD

(.....)

 (.....)

(.....) *ZPM*

 (.....)

**GENDER BUDGET STATEMENT / GBS
(PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)**

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : PELAYANAN ANTAR KERJA

Program	Penempatan Tenaga Kerja	
Kegiatan	Job Fair/ Bursa Kerja	
Sub Kegiatan	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja	
Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Perusahaan, P3MI, Pencaker	
Tujuan Kegiatan	Adanya pertemuan antara pencari kerja dan pemberi kerja	
Analisa Situasi	Dengan dilaksanakan kegiatan ini dapat membuka lowongan bagi pencari kerja	
Rencana Aksi	Komponen 1	Partisipasi Perusahaan, BKK, P3MI dalam kegiatan Job fair baik di dalam maupun diluar daerah
	Komponen 2	Pendampingan dari Pusat Pasar Kerja Kemaker RI dalam melaksanakan kegiatan
	Komponen 3	
Alokasi Anggaran Output Kegiatan	35.000.0000	
Dampak/Hasil Output Kegiatan	Jumlah lowongan yang dibuka oleh perusahaan, BKK, P3MI	

PENGGUNA ANGGARAN,

BASRIAL, SE

Pembina Utama Muda/IV c
 NIP. 196309101989031005



GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : PELAYANAN ANTAR KERJA

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kegiatan/Program/ Kegiatan Program : Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan : Pelayanan Antar Kerja Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Tujuan : Terlaksananya pelayanan dalam hal penyesuaian kesempatan dengan memberikan informasi lowongan	Data Pembuka Wawasan Memeriksa kualifikasi CPMI yang diajukan oleh P3MI	Faktor Kesenjangan Akses : P3MI, Sekolah SMA sederajat Partisipasi : P3MI Sekolah SMA sederajat Kontrol : P3MI Sekolah SMA sederajat Manfaat : Adanya perukaran informasi terkait kesempatan kerja sehingga terjadi penempatan tenaga kerja. Adanya informasi terkait penggunaan TKA di perusahaan Adanya kontrol terhadap pencari yang berniat kerja keluar negeri	ISU GENDER		Reformulasi Tujuan Melakukan Sosialisasi ke sekolah terkait kesempatan bekerja dalam skema AKAD dan AKAL	Rencana Aksi Melakukan optimalisasi dan konsolidasi dengan BKK dalam penempatan alumni	Data Dasar (Base-Line) 2 BKK P3MI Laki-laki : 3 Orang Perempuan : 3 Orang	Indikator Gender Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Input : 15.000.0000 Output : Peningkatan Upaya Penempatan Pencari Kerja pada perusahaan Outcome : Meningkatnya jumlah pencari kerja yang diterima bekerja di perusahaan
			Sebab Kesenjangan Internal Pencari Kerja di Kabupaten Solok Selatan kurang memenuhi kualifikasi dan kurang berniat dalam penempatan skema AKAD maupun AKAL	Sebab Kesenjangan Eksternal Kurangnya kesempatan kerja antar daerah (AKAD) dan kurangnya minat pencari kerja dalam penempatan AKAL				

TIM PERENCANAAN PENGANGGARAN RESPONSIF GENDER
KABUPATEN SOLOK SELATAN TAHUN 2023

1. BAPPEDA
2. DP2KB
3. INSPEKTORAT
4. BPKD


 (.....)
 (.....)


 (.....)
 (.....)

**GENDER BUDGET STATEMENT / GBS
(PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)**

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : PELAYANAN ANTAR KERJA

Program	Penempatan Tenaga Kerja						
Kegiatan	Pelayanan Antar Kerja						
Sub Kegiatan	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja						
Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Jumlah BKK dan P3MI						
Tujuan Kegiatan	Penempatan pencari kerja melalui layanan AKAD dan AKAL						
Analisa Situasi	Melalui kegiatan ini dilakukan konsolidasi dan optimalisasi dengan BKK dan P3MI dalam penempatan pencari kerja						
Rencana Aksi	<table border="1"> <tr> <td>Komponen 1</td> <td>Melakukan optimalisasi BKK dalam penempatan alumni dan bimbingan jabatan kepada siswa</td> </tr> <tr> <td>Komponen 2</td> <td>Konsolidasi dengan P3MI tentang peluang AKAL</td> </tr> <tr> <td>Komponen 3</td> <td></td> </tr> </table>	Komponen 1	Melakukan optimalisasi BKK dalam penempatan alumni dan bimbingan jabatan kepada siswa	Komponen 2	Konsolidasi dengan P3MI tentang peluang AKAL	Komponen 3	
Komponen 1	Melakukan optimalisasi BKK dalam penempatan alumni dan bimbingan jabatan kepada siswa						
Komponen 2	Konsolidasi dengan P3MI tentang peluang AKAL						
Komponen 3							
Alokasi Anggaran Output Kegiatan	15.000.0000						
Dampak/Hasil Output Kegiatan	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan melalui layanan AKAD dan AKAL						

PENGUNA ANGGARAN,

BASRIAL, SE
Revisi
 Pembina Utama Muda
 NIP. 196309101989031005