

GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

**PERANGKAT DAERAH
SUB KEGIATAN**

: DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. SOLOK SELATAN
: Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-Line)	Indikator Gender
Program : Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja Kegiatan : Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi Sub Kegiatan : Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Tujuan : Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja	<ul style="list-style-type: none">Jumlah pengangguran laki-laki sebanyak 1.802 orang dan perempuan sebanyak 1.958 orang pada tahun 2022 jumlah pengangguran sebanyak 3.760 orang, dengan tingkat pengangguran 3,71%Data Rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan, dimana peserta rekrutmen dan seleksi adalah berasal dari tahun berjalan dan tahun sebelumnya.	Akses : Semua masyarakat usia produktif yang ada di Solok Selatan Partisipasi : Anggotal peserta pelatihan yang di berikan pendidikan dan pelatihan keterampilan berdasarkan klaster kompetensi Kontrol : Dilakukan tes pemilihan calon peserta pelatihan Manfaat : Pencari kerja memiliki keterampilan untuk bisa bersaing di dunia kerja dan atau berwirausaha sesuai bakat, minat dan kemampuannya	Keterbatasan tempat operasional pendidikan dan pelatihan keterampilan di Disakertrans Solok Selatan	Calon peserta pelatihan cenderung memilih keterampilan yang banyak diminai gendernya, (ex: Menjahit lebih dipilih peserta wanita)	Agar calon peserta pelatihan memilih jenis keterampilan sesuai bakat minatnya. Diharapkan hasil pelatihan lebih besar manfaatnya bagi peserta, sehingga mereka termotivasi untuk berwirausaha sesuai bakatnya dan membuka lapangan kerja bagi yang lainnya.	<ul style="list-style-type: none">Perbaikan prosedur identifikasi dan rekrutmen calon peserta pelatihan, sehingga mengakomodir kebutuhan peserta laki-laki dan perempuanMenyusun program pelatihan unggulan yang responsif genderSinkronisasi kebutuhan peserta dengan rencana pelatihan	<ul style="list-style-type: none">Tersedianya pelatihan keterampilan unggulan yang responsif genderLaki-laki 30Perempuan 50	Sub Kegiatan : Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Input : Rp. 700.000.000,- (tujuh ratus juta rupiah) Output : Pencari Kerja yang dilatih dan bersertifikat Outcome : Pencari Kerja bersertifikat kompetensi mampu bersaing di dunia kerja

**TIM PERENCANAAN PENGANGGARAN RESPONSIF GENDER
KABUPATEN SOLOK SELATAN TAHUN 2023**

1. BAPPEDA
2. DP2KB
3. INSPEKTORAT
4. BPKD

(.....)
(.....)
[Signature]
(.....)

(.....)
(.....)
[Signature]
(.....)

GENDER BUDGET STATEMENT / GBS (PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)

PERANGKAT DAERAH
SUB KEGIATAN

: DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. SOLOK SELATAN
: Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi

Program	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	
Kegiatan	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	
Sub Kegiatan	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	
Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Jumlah Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	
Tujuan Kegiatan	Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja	
Analisa Situasi	Melalui program kegiatan serta sub kegiatan ini, dilaksanakan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari berdasarkan klaster kompetensi yang ada di kab. Solok Selatan	
Rencana Aksi	Komponen 1	Perbaikan prosedur identifikasi dan rekrutmen calon peserta pelatihan, sehingga mengakomodir kebutuhan peserta laki-laki dan perempuan
	Komponen 2	Menyusun program pelatihan unggulan yang responsif gender
	Komponen 3	Sinkronisasi kebutuhan peserta dengan rencana pelatihan
Alokasi Anggaran Output Kegiatan	Rp. 700.000.000,-	
Dampak/Hasil Output Kegiatan	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja di Kab. Solok Selatan	

PENGUNA ANGGARAN,



GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)



PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kegiatan/Program/ Kegiatan Program : Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Tujuan : Terlaksananya pelayanan dalam melakukan pelayanan dan penyediaan IPK secara on line bagi pencari kerja	Data Pembuka Wawasan Dalam melakukan pelayanan terkait bantuan usaha maupun lowongan kepada pencari kerja telah dilakukan secara on line melalui aplikasi Slackerja Kementerian Ketenagakerjaan	Faktor Kesenjangan Akses : pencaker Partisipasi pencaker Kontrol : pencaker	Sebab Kesenjangan Internal Tingginya kelangkaan dengan kelancaran sinyal untuk mengakses aplikasi SIAPKERJA Kementerian Ketenagakerjaan	Sebab Kesenjangan Eksternal Masih belum pahamiya pencaker tentang manfaat yang dimiliki dalam aplikasi SIAPKERJA Kementerian Ketenagakerjaan	Reformulasi Tujuan Perlu dilakukan sosialisasi kepada pencaker tentang manfaat yang dimiliki dalam aplikasi SIAPKERJA Kementerian Ketenagakerjaan	Rencana Aksi Memberikan pemahaman kepada pencaker tentang manfaat yang dimiliki dalam aplikasi SIAPKERJA Kementerian Ketenagakerjaan	Data Dasar (Base-Line) Pencaker Laki-laki : 216 orang Perempuan : 229 orang	Indikator Gender Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Input : 20.000.0000 Output : Meningkatkan pencaker memanfaatkan aplikasi SIAPKERJA Kementerian Ketenagakerjaan untuk mencari lowongan kerja ataupun pelatihan Outcome : Jumlah pencaker memanfaatkan aplikasi SIAPKERJA Kementerian Ketenagakerjaan u
		ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	

TIM PERENCANAAN PENGANGKARAN RESPONSIF GENDER

KABUPATEN SOLOK SELATAN TAHUN 2023

1. BAPPEDA
2. DP2KB
3. INSPEKTORAT
4. BPKD


 (.....)

 (.....)

**GENDER BUDGET STATEMENT / GBS
(PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)**

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online

Program	Penempatan Tenaga Kerja	
Kegiatan	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	
Sub Kegiatan	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja	
Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Pencaker	
Tujuan Kegiatan	Tertaksananya pelayanan secara on line kepada pencaker melalui aplikasi	
Analisa Situasi	Dengan adanya kegiatan ini pencaker dapat memiliki akun untuk mengakses aplikasi Siap kerja Kementerian Ketenagakerjaan	
Rencana Aksi	Komponen 1	Pelayanan kartu AK1
	Komponen 2	Pelayanan pelatihan
	Komponen 3	Pelayanan kelompok usaha
Alokasi Anggaran Output Kegiatan	20.000.0000	
Dampak/Hasil Output Kegiatan	Pencaker yang menggunakan aplikasi	

PENGUNA ANGGARAN,


BASRIAL, SE
 Pembina Utama Muda IV c
 NIP. 196309101989031005

GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)


PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-Line)	Indikator Gender
Program : Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan : Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	Masih minimnya pengetahuan pencari kerja yang baru tamal tentang peluang jabatan yang sesuai dengan minat Memberikan peluang berwirausaha melalui peluang bantuan usaha dari Kementerian Kelangkaan	Akses : Pencaker, BKK Partisipasi : Pencaker, BKK Kontrol : Pencaker, BKK	Belum pernah dilakukan bimbingan jabatan di sekolah-sekolah dan pencari kerja	Belum optimalnya fungsi dan peranan BKK dalam melakukan penempatan alumni	Pertunya dilakukan sosialisasi terkait jabatan yang dituju setelah tamal	Melakukan optimalisasi dan konsolidasi dengan BKK dalam penempatan alumni dan bimbingan jabatan kepada siswa	SMU di Kabupaten Solok Selatan 2 BKK Laki-laki : 50 Orang Perempuan : 50 Orang	Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Input : 20.000.0000
Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Tujuan : Terlaksananya pelayanan dalam melakukan penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja		Manfaat : Pencari kerja dapat mengetahui peluang yang sesuai dengan kualifikasi pendidikan						Output : Pemahaman siswa di sekolah maupun pencaker tentang peluang lowongan yang sesuai dengan pendidikan Outcome : Jumlah pencari kerja yang bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikan

TIM PERENCANAAN PENGANGGARAN RESPONSIF GENDER

KABUPATEN SOLOK SELATAN TAHUN 2023

1. BAPPEDA
2. DP2KB
3. INSPEKTORAT
4. BPKD

(.....)

 (.....)
 3192
 (.....)
 Jent
 (.....)

GENDER BUDGET STATEMENT / GBS
(PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)

PERANGKAT DAERAH		: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
SUB KEGIATAN		: Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	
Program		Penempatan Tenaga Kerja	
Kegiatan		Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	
Sub Kegiatan		Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja	
Indikator Kinerja Sub Kegiatan		SMU dan Pencaker	
Tujuan Kegiatan		Pemahaman dan siswa diSMU dan Pencaker tentang peluang lowongan sesuai dengan latar belakang pendidikan	
Analisa Situasi		Jumlah pencari kerja yang bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikan	
Rencana Aksi		Komponen 1	Melakukan optimalisasi bimbingan jabatan kepada siswa
		Komponen 2	onsolidasi dengan BKK dalam penempatan alumni
		Komponen 3	
Alokasi Anggaran Output Kegiatan		20.000.000	
Dampak/Hasil Output Kegiatan		SMU dan Pencaker yang paham akan lowongan yang sesuai dengan pendidikan	



GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : JobFair/ Bursa Kerja

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kegiatan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-Line)	Indikator Gender
Program : Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan : JobFair/ Bursa Kerja	Dalam kegiatan JobFair/ Bursa Kerja bagi pencari kerja dapat dilakukan dengan cara mengadakan kegiatan yang memertemukan pencari kerja dengan pemberi kerja	Akses : perusahaan yang ada di Kabupaten Solok Selatan, P3MI, BKK, Pencaker Partisipasi : perusahaan yang ada di Kabupaten Solok Selatan, P3MI, BKK, Pencaker Kontrol : perusahaan yang ada di Kabupaten Solok Selatan, P3MI, BKK, Pencaker Manfaat : Adanya pertukaran informasi antara pemberi kerja dan pencari kerja sehingga terjadi penempatan tenaga kerja baik itu di dalam negeri maupun di luar negeri	Minimnya anggaran untuk melakukan JobFair/ Bursa Kerja	Kurangnya partisipasi perusahaan untuk ikut dalam kegiatan JobFair/ Bursa Kerja	Agar perusahaan yang mengikut JobFair/ Bursa Kerja lebih banyak Maka akan dilakukan JobFair/ Bursa Kerja secara hybrid sehingga perusahaan di luar daerah dapat ikut serta dalam kegiatan	Mengikutsertakan Pusat Pasar Kerja Kemenaker RI untuk melakukan pendampingan JobFair/ Bursa Kerja secara hybrid	50 perusahaan P3MI 2 BKK Laki-laki : 3 orang Perempuan : 2 orang	Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Output : Jumlah perusahaan yang membuka lowongan pada saat kegiatan JobFair/ Bursa Kerja perusahaan Outcome : Jumlah pencari kerja yang diterima bekerja di perusahaan

TIM PERENCANAAN PENGANGGARAN RESPONSIF GENDER

KABUPATEN SOLOK SELATAN TAHUN 2023

1. BAPPEDA
2. DP2KB
3. INSPEKTORAT
4. BPKD

(.....)

 (.....)

(.....) 3PM

 (.....)

**GENDER BUDGET STATEMENT / GBS
(PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)**

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : PELAYANAN ANTAR KERJA

SUB KEGIATAN : PELAYANAN ANIAR KERJA		
Program	Penempatan Tenaga Kerja	
Kegiatan	JobFair/ Bursa Kerja	
Sub Kegiatan	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja	
Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Perusahaan, P3MI, Pencaker	
Tujuan Kegiatan	Adanya pertemuan antara pencari kerja dan pemberi kerja	
Analisa Situasi	Dengan dilaksanakan kegiatan ini dapat membuka lowongan bagi pencari kerja	
Rencana Aksi	Komponen 1	Partisipasi Perusahaan, BKK, P3MI dalam kegiatan Job fair baik di dalam maupun diluar daerah
	Komponen 2	Pendampingan dari Pusat Pasar Kerja Kemenaker RI dalam melaksanakan kegiatan
	Komponen 3	
Alokasi Anggaran Output Kegiatan	35.000.0000	
Dampak/Hasil Output Kegiatan	Jumlah lowongan yang dibuka oleh perusahaan, BKK, P3MI	

PENGUNA ANGGARAN,



: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
: PELAYANAN ANTAR KERJA

SUB KEGIATAN										: PELAYANAN ANTAR KERJA											
Langkah 1		Langkah 2		Langkah 3		Langkah 4		Langkah 5		Langkah 6		Langkah 7		Langkah 8		Langkah 9					
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan		Data Pembuka Wawasan		ISU GENDER										KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN				PENGUKURAN HASIL			
				Faktor Kesenjangan		Sebab Kesenjangan Internal		Sebab Kesenjangan Eksternal		Reformulasi Tujuan		Rencana Aksi		Data Dasar (Base-Line)		Indikator Gender					
Program : Penempatan Tenaga Kerja Kegiatan : Pelayanan Antar Kerja		Memeriksa kualifikasi CPMI yang diajukan oleh P3MI		Akses : P3MI, Sekolah SMA sederajat Partisipasi : P3MI Sekolah SMA sederajat		Pencari Kerja di Kabupaten Solok Selatan kurang memenuhi kualifikasi dan kurang berminat dalam penempatan skema AKAD maupun AKAL		Kurangnya kesempatan kerja antar daerah (AKAD) dan kurangnya minat pencari kerja dalam penempatan AKAL		Melakukan Sosialisasi ke sekolah terkait kesempatan bekerja dalam skema AKAD dan AKAL		Melakukan optimalisasi dan konsolidasi dengan BKK dalam penempatan alumni		2 BKK P3MI Laki-laki : 3 Orang Perempuan : 3 Orang		Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Input : 15.000.0000					
Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Tujuan : Terlaksananya pelayanan dalam hal pelayanan kesempatan dengan memberikan informasi lowongan				Manfaat : Adanya pertukaran informasi terkait kesempatan kerja sehingga terjadi penempatan tenaga kerja. Adanya informasi terkait penggunaan TKA di perusahaan Adanya kontrol terhadap pencari yang berniat kerja keluar negeri												Output : Peningkatan Upaya Penempatan Pencari Kerja pada perusahaan Outcome : Meningkatnya jumlah pencari kerja yang diterima bekerja di perusahaan					
TIM PERENCANAAN PENGANGGARAN RESPONSIF GENDER																					

**TIM PERENCANAAN PENGANGGARAN RESPONSIF GENDER
KABUPATEN SOLOK SELATAN TAHUN 2023**

1. BAPPEDA
2. DP2KB
3. INSPEKTORAT
4. BPKD

3/10/2020
J. Cant

**GENDER BUDGET STATEMENT / GBS
(PERNYATAAN ANGGARAN GENDER)**

PERANGKAT DAERAH : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
SUB KEGIATAN : PELAYANAN ANTAR KERJA

Program	Penempatan Tenaga Kerja	
Kegiatan	Pelayanan Antar Kerja	
Sub Kegiatan	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja	
Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Jumlah BKK dan P3MI	
Tujuan Kegiatan	Penempatan pencari kerja melalui layanan AKAD dan AKAL	
Analisa Situasi	Melalui kegiatan ini dilakukan konsolidasi dan optimalisasi dengan BKK dan P3MI dalam penempatan pencari kerja	
Rencana Aksi	Komponen 1	Melakukan optimalisasi BKK dalam penempatan alumni dan bimbingan jabatan kepada siswa
	Komponen 2	Konsolidasi dengan P3MI tentang peluang AKAL
	Komponen 3	
Alokasi Anggaran Output Kegiatan	15.000.0000	
Dampak/Hasil Output Kegiatan	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan melalui layanan AKAD dan AKAL	

PENGUNA ANGGARAN,

BASRIAL, SE
Pembina Utama Muda
NIP. 196309101989031005